



独自に構築した物流・加工システムで「7たて（握りたて・炊きたて・揚げたて・焼きたて・煮たて・下ろし立て・獲れたて）」と呼ばれるにっぱんのサービスの極意を可能にしている（写真上：川崎店）。

会社の存続のためには、将来のビジョンが明確で、それがずつと引継がれていくような

「心のバトンタッチが大切なのです」

「魚と米」、そして「作りたての料理を提供する」という二つのコンセプトに基づき、『魚がし日本一』を中心に幅広い業態を展開する株式会社「にっぱん」。新たな物流のシステムづくりに取り組み、都内60店舗100億円企業を目指す、代表取締役社長の村田氏、取締役営業本部部長の小柳氏の両名にお話を伺った。

インタビュー-1

株式会社「にっぱん」
代表取締役社長

村田 宣政氏



——御社では多くの飲食業態を展開されていますが、まずは企業概要のご紹介をお願いします。

村田社長 弊社は江戸前寿司の「魚がし日本一」を中心として、創作寿司、和食、居酒屋、イタリアンバルまで、たしかに大変幅広い業態を展開しています。こうした事業展開を外から見ると、いろんなことを器用にやっているとふうに思われるようですが、基本的には中心業態である寿司が持つ二つの要素を理念とし、その理念に基づく展開をしています。その理念というのは、一つは、魚と米という二つの素材を通じて、少しでも多くの方に美味しいものを提供

するということ。そしてもう一つは、作りたての料理を提供するということです。食べるものは何でも作りたてが一番おいしいですから、作りたての状態を適正な価格で提供して、好きなだけ召し上がっていただくというのが、我々の生業だと思っ取り組んでいます。最近いろいろな業態でオープンキッチンスタイルの店舗が増えてきているのも、お客様の目の前で料理を作り、作りたての料理を提供できるということが理由があるのだと思いますが、寿司というのは昔からオープンキッチンでやってきた業態ですからね。

こうした理念に基づく業態として最近特に力を入れているのは、寿司の立喰業態です。何故かと言うと、江戸前寿司というのはもともとどの発祥をたどると、屋台で気楽に「つまむ」

もの、現代で言うところのファーストフードだったのです。庶民の家庭には風呂がないので、家族揃って銭湯に行くと、銭湯の周りにはそうした客を目当てに蕎麦などの屋台がたくさん出ていて、そうした中に寿司の屋台もあったようです。現代では寿司というと高級なイメージがありますが、もともとはそうした大衆文化の中から生まれたものですので、気軽に店に入って、好きなものを好きなだけ召し上がっていただきたいという思いから、立喰店を積極展開しています。

——御社では、都内で60店舗を目標に積極的に多店舗展開を進めていらっしゃいますが、留意されている点はありますか？

村田社長 もともと、店をやりたいというよりは、ビジネスをやりたい、企業を作りたいという気持ちで事業をスタートしております。そして、企業である以上は企業に携わる人全てに幸せになってもらわなければならないですし、そのためにはそれらの人たちの生活基盤の安定を考えなければいけません。そうなるべくと、とても一つの店舗だけでは無理ですから、自然と多店舗展開が必要になってまいります。また当然ですが、一人でも多くの方に弊社の寿司を味わってもらいたいという理由もあります。

こうした展開を進めていく上で留意していることは、地域によって、お客様の消費に関する意識には少しずつ違いがありますので、それを考



取締役営業本部部長の小柳氏（左）は営業本部長・営業企画、メニュー開発・物流・購買等フードビジネス全般に携わってこられた。

律同じ価格で出せるのならそのほうが効率は良いのですけれど、それではお客様に喜んでいただけませんので、それが一番気を使うところです。

——店舗数が増えてくるとマネジメントが難しくなってくると思いますが、マネジメントをされる上で意識されていることはありますか？

村田社長 一言で言えば「凡事徹底」ですね。一定水準のサービスをいつも変わらずに提供できるということ、それができる体制を整えるということに、一番気を使っています。当たり前ですが、当たり前でできること、これは言葉にするのは簡単ですが、実際にはなかなかできることではありません。しかも、組織が大きくなればなるほど、それは難しくなっていくと思いますが、それをできるようにしていくということが大切だと考えています。

そのために一番神経を使っているのは、「言ったことを実行してもらうためにはどうしたら良いか」ということです。頭では理解しているのに実行が伴わないということは、多々ありますから。これも先ほどの地域と価格の問題と同じですが、一言一句同じように話をしたとしても、人によってその感じ方や解釈は違ってきますので、同じ結果を出すためには、人によって伝え方を変えていくということが必要だと考えています。

株式会社につぱん

住所: 東京都中央区築地5-2-1
 中央卸売市場内 B1棟3F
 TEL: 03-3544-7571
 ホームページURL http://www.susinippan.co.jp/



立喰店は比較的規模が小さく、JR駅を中心に出店が進められている。人気の高さと回転率の良さ、経営効率の高さできわめて収益性が高く、につぱんの店舗展開における中核的な業態。また50席程度の規模を持つ店は中型店、100席に迫る規模を持つ店は大型店と位置づけ、それぞれ商圏の大きさや特性に合わせて出店(写真上: チッタ川崎店、写真下: 青柚子 浜松町店)。

「@bino.FS」は本場に役立っています。最後に、今後の御社の事業展開をお聞かせ下さい。

村田社長 弊社は現在創設20年目ですが、会社の寿命は30年であるという「会社30年説」を吹き飛ばすような形で、今後も永く事業をしていければと思います。

そのために大切に



心を次々とパトナタッチしていきける仕組みを作っていないか、会社というものは存続していかないと。理念、ビジョンと言いつても良いと思いますが、ようするにこの会社で自分が頑張ることによって、会社はどういうふうになっていくのか、そしてそれが自分にとってどのようなメリットをもたらすのか、そうした将来のビジョンが全従業員に対して明確になっていて、それがずっと引継がれていくということが重要だと思っています。

こうしたことが実現されている会社をグッドカンパニー、エクセレントカンパニーなどと表現しますが、弊社もそうした会社の仲間入りができるように取り組んでいきたいと考えています。



徹底したシステム思考でフードサービスを捉え、高度なオペレーションシステムを構築、安定した価格やサービス、品質を実現。
 写真上: パスタやワインで楽しむスタンディングバー CON BRIO
 写真下: 自分局の携帯お箸「My箸」

企業が顧客を失う理由の60%は「従業員の無関心な態度」

——御社では昨年の2月から弊社の「ミステリーショッピングリサーチ(以下MSR)」を利用していただいておりますが、こういった理由で導入を決定いただいたのでしょうか?

小柳本部長 弊社の人間は、自社商品の品質の高さにはかなりの自信を持っていると思います。そのこと自体は良いことですが、問題なのは、「良いものを出しているんだから、お客様が来て当たり前」「お客様が来ないのなら、それは価格の問題」という意識に陥ってしまいがちだということです。

ければならないことは何かを決めて、一つひとつ凡事を増やしていくという方法で改善を進めています。現在は4回のMSR調査が終わったところで、具体的な成果が出てくるのはこれからだと思っています。何故かと申しますと、お客様から指摘をされても、1回目は「それは、たまたま」という意識がまだ残っていると思うのです。それが、2回、3回と同じ指摘をいただくようになる

と初めて、それが偶然でもなんでもなし、その店の本質的な問題だということに気がつけるのではないのでしょうか。調査も回を重ね、各店でそうした問題がようやく理解できてきた頃ではないかと思えますので、いよいよこれからが重要なところだと思っています。

——MSRの他、日次決算システム「@bino.FS」も導入いただいています。こちらについても導入の経緯を教えてください。

小柳本部長 「@bino.FS」を導入した理由は、店長とミドルマネージャーを集計業務から解放したいということに尽きます。これはおそれるべき飲食店でも同じだと思っておりますが、集計作業というのは、お客様に接しない、言ってみれば無駄な時間です。しかし、それがなければ仕事にならないというもどかしさがありました。とにかくそれを解消したかったということです。

「@bino.FS」を導入して良かったのは、店の状況がデータですぐに把握できるようになったという

お客様からすれば、クオリティ・サービス・コストの総合的な観点からお店をご覧になっているわけですから、どれか一つだけ良くても駄目なのですが、弊社の場合は寿司業態ということもあり職人気質の店長が多いものですから、どうしても意識が商品のクオリティだけに偏ってしまっている部分があるのです。当然、それでは駄目だということを指導してきましたが、身内から言われるのは意識が変わりにくいのか、なかなか意識の改善が進まないという状態が散見されましたので、それならばはっきりと「お客様がどう思っているのか」を従業員に知ってもらおうというのが、MSRを導入した最大の理由です。

お客様からすれば、クオリティ・サービス・コストの総合的な観点からお店をご覧になっているわけですから、どれか一つだけ良くても駄目なのですが、弊社の場合は寿司業態ということもあり職人気質の店長が多いものですから、どうしても意識が商品のクオリティだけに偏ってしまっている部分があるのです。当然、それでは駄目だということを指導してきましたが、身内から言われるのは意識が変わりにくいのか、なかなか意識の改善が進まないという状態が散見されましたので、それならばはっきりと「お客様がどう思っているのか」を従業員に知ってもらおうというのが、MSRを導入した最大の理由です。



ある調査によれば、企業が顧客を失う理由の60%を占めるのは「従業員の無関心な態度」なのだそう。商品や、競合や、さまざまな要素がある中で、それが最大の要因なのです。しかし逆に考えれば、その部分を根本的に改善することができれば、強力な競争力を手に入れることができるということでもあります。MSRでお客様からの客観的な意見

品質の高さと低価格を支えているのが、オリジナルの仕入れシステム。仲買人と同じ資格を持ってセリに参加し、仕入れた魚介類は物流センターにストック。生の魚は活魚槽で生かしたまま保存し、注文があれば加工して各店舗に配送。

見を取り入れることで、そういった力を強化していきたいのです。

もちろん私も毎日どこかの店舗に行ってチェックをするようにはしていますが、何しろスタッフに顔が知られていまずから、当然下手な接客はされませんし、良い報告はすぐに入ってきて、悪い情報というのはなかなか上がってこないものです。部下を疑うわけではありませんが、その報告だけを鵜呑みにしているとだんだんと裸の王様になっていってしまうから、自分にとって都合の良い情報だけに惑わされずに、正しく現場のことを知っておきたいという意味もあります。

また、いただいた調査レポートは、メニューや価格政策にも反映させるといったように、マーケティングにも活用しています。私たちは何百店舗もあるような大チェーンではないので、お客様の声を伺って、今のやり方では駄目だというような部分があれば、今日すぐにでも変更することができず。それが我々の強みでもあります。その強みを最大限に発揮するためにも、MSRでいただくお客様の声というのは大変重要です。

——店舗では、調査レポートをどのように活用されていますか?

小柳本部長 残念ながら、至らない点をご指摘いただくこともまだまだありますので、その中でまずやらな